

MESA DIRECTIVA

Dip. Giulianna Bugarini Torres

Presidencia

Dip. Abraham Espinoza Villa

Vicepresidencia

Dip. Diana Mariel Espinoza Mercado

Primera Secretaría

Dip. Alfonso Janitzio Chávez Andrade

Segunda Secretaría

Dip. Alejandro Iván Arévalo Vera

Tercera Secretaría

JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA

Dip. Ma. Fabiola Alanís Sámano

Presidencia

Dip. Sandra María Arreola Ruiz

Integrante

Dip. J. Reyes Galindo Pedraza

Integrante

Dip. Teresita de Jesús Herrera Maldonado

Integrante

Dip. Marco Polo Aguirre Chávez

Integrante

Dip. Adriana Campos Huirache

Integrante

Dip. Grecia Jennifer Aguilar Mercado

Integrante

Dip. Brissa Ireri Arroyo Martínez

Integrante

Dip. Giulianna Bugarini Torres

Integrante

SECRETARÍA DE SERVICIOS PARLAMENTARIOS

Mtro. Fernando Chagolla Cortés

Secretario de Servicios Parlamentarios

Lic. Homero Merino García

Director General de Servicios de

Apoyo Parlamentario

Coordinador de Biblioteca, Archivo

y Asuntos Editoriales

Lic. María Guadalupe González Pérez

Jefe del Departamento de Asuntos Editoriales

La GACETA PARLAMENTARIA es una publicación elaborada por el DEPARTAMENTO DE ASUNTOS EDITORIALES. *Corrector de Estilo: Juan Manuel Ferreyra Cerriteño. Formación, Reporte y Captura de Sesiones: Gerardo García López, Juan Arturo Martínez Ávila, María del Socorro Barrera Franco, Mónica Ivonne Sánchez Domínguez, Moisés Cruz Fonseca, Nadia Montero García Rojas, Paola Orozco Rubalcava, Perla Villaseñor Cuevas, Víctor Iván Reyes Mota, Itzel Arias Martínez, Alejandro Solorzano Álvarez, Alejandra Lizeth Munguía Martínez.*

HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MICHOACÁN DE OCAMPO

SEPTUAGÉSIMA SEXTA LEGISLATURA

Segundo Año de Ejercicio

Primer Periodo Ordinario de Sesiones

INICIATIVA CON PROYECTO DE DECRETO POR EL QUE SE ADICIONA UNA FRACCIÓN X AL ARTÍCULO 35 DE LA LEY DE LOS TRABAJADORES AL SERVICIO DEL ESTADO Y DE SUS MUNICIPIOS; SE ADICIONA UNA FRACCIÓN XXXVII TER AL ARTÍCULO 2º, SE REFORMA LA FRACCIÓN XVII, Y SE RECORRE EN SU ORDEN SUBSECUENTE, DEL ARTÍCULO 14, DE LA LEY DE SALUD, AMBAS DEL ESTADO DE MICHOACÁN DE OCAMPO, PRESENTADA POR EL DIPUTADO J. REYES GALINDO PEDRAZA, INTEGRANTE DEL GRUPO PARLAMENTARIO DEL PARTIDO DEL TRABAJO.

Dip. Julianna Bugarini Torres,
 Presidenta de la Mesa Directiva.
 H. Congreso del Estado de Michoacán
 de Ocampo. Presente:

El que suscribe, diputado local J. Reyes Galindo Pedraza, integrante del Grupo Parlamentario del Partido del Trabajo de esta Septuagésima Sexta Legislatura, en ejercicio de la facultad que me confieren los artículos 36 fracción II y 44 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo; y 8° fracción II, 234 y 235 de la Ley Orgánica y de Procedimientos del Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo, me permito presentar a esta Soberanía Popular *Iniciativa que contiene Proyecto de Decreto mediante el cual se adiciona una fracción X al artículo 35 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipios; así mismo se adiciona una fracción XXXVII Ter al artículo 2°, una fracción XVII al artículo 14, y se recorre la subsecuente, de la Ley de Salud del Estado de Michoacán de Ocampo*, al tenor de la siguiente

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Síndrome del Burnout o Desgaste Profesional es un fenómeno que desde la década de los setenta ha estado presente y se ha estudiado; sin embargo, es a partir del año 2022 que la Organización Mundial de la Salud en su 11va Revisión de la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE-11) lo contempla como un fenómeno ocupacional. Este reconocimiento implica que los países miembros de la Organización Mundial de la Salud deben considerar el burnout como un problema de salud laboral y tomar medidas para abordarlo.

Este síndrome es nombrado de varias formas; algunos especialistas lo denominan: “agotamiento laboral”, “desgaste profesional”, “síndrome de estar quemado”, “Síndrome del BURNOUT” o simplemente “BURNOUT”.

El síndrome del Burnout es algo más, que simplemente estrés, este síndrome es un estado de agotamiento físico, emocional y mental constante y prolongado, causado por el estrés crónico derivado del trabajo que no mejora con unos días de descanso. Si bien no es considerado una enfermedad, este síndrome tiene repercusiones físicas, mentales y cognitivas, por lo cual es importante enfatizar que dicho síndrome provoca en los trabajadores problemas:

- Cardíacos;
- Presión arterial alta;
- Diabetes tipo 2;
- Trastornos del sueño;
- Depresión;
- Ansiedad;
- Baja autoestima;
- Irritabilidad;
- Problemas de concentración;
- Neurológicos

Estudios demuestran que cuando un individuo se encuentra en distrés, es decir, en un tipo de estrés negativo se activan las hormonas del estrés; como es el cortisol, lo que afecta el hipocampo, una región del cerebro involucrada en la memoria y el aprendizaje.

Este síndrome provoca que los trabajadores que sufren este padecimiento sean personas agotadas, con falta de empatía, desmotivadas e insatisfechas con su trabajo llevando con ello al aislamiento profesional, a una reducción de la eficacia profesional y baja productividad.

De acuerdo con el Instituto Mexicano del Seguro Social México “el 75% de los mexicanos padece fatiga por estrés laboral superando a países como China y Estados Unidos”. Si bien, en México se están dando pequeños pasos en pro de nuestros trabajadores, al contemplarse la Clasificación Internacional de Enfermedades 11 de la Organización Mundial de la Salud código QD85 denominado Síndrome de desgaste ocupacional en el artículo 513 de la Ley Federal del Trabajo dentro de la Tabla de Enfermedades de Trabajo en el Grupo IV. Trastornos mentales en el numeral 80 denominado Trastornos asociados con el estrés (grave y de adaptación); así como al contar con la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018, denominada Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-Identificación, análisis y prevención; es claro que el Burnout no está contemplado explícitamente en legislaciones estatales lo que impide su adecuada prevención y atención.

Atender este padecimiento no solo es acatar lo dispuesto por la Organización Mundial de la Salud, es tratar un derecho humano fundamental que está establecido en nuestra Constitución Federal, en los tratados Internacionales y en la propia Ley General de Salud en sus artículos 72 y 72 bis.

Este síndrome no solo afecta a los trabajadores; sino también afecta a las instituciones y repercute en el servicio que se les ofrece a los michoacanos. Vale la pena mencionar que hoy en día ninguna entidad

federativa contempla acciones de este calado; lo que convierte en el primero Estado en abordar el Síndrome del Burnout.

Es de vital importancia el impulso de una cultura de la prevención en el trabajo, cuando la meta es reducir las probabilidades, infortunios y riesgos laborales. Por lo que hacer frente al Síndrome del Burnout, permite que el personal general y forme parte de un ambiente laboral saludable -sin importar su nivel jerárquico-; que sean eficientes, y que garanticen atención de calidad a la ciudadanía, es sin duda lo que requiere nuestro Estado.

La presente iniciativa propone reformar la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipios y la Ley de Salud del Estado de Michoacán de Ocampo con el objetivo de que exista un prevención, detección y en su caso atención a los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipios.

El Burnout es un síndrome que deja huella tanto en el cuerpo como en el cerebro de los trabajadores. Cambiemos su realidad laboral; y seamos nosotros los que dejemos una huella en ellos y en nuestro Estado.

PORQUE LOS TRABAJADORES LE DAN VIDA A LAS INSTITUCIONES Y MERECEMOS TODO NUESTRO RESPALDO.

Por lo anteriormente expuesto y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 36 fracción II y 44 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Michoacán de Ocampo; 8° fracción II, 234 y 235 de la Ley Orgánica y de Procedimientos del Congreso del Estado de Michoacán de Ocampo, me permito someter a la alta consideración de esta Asamblea Popular la siguiente Iniciativa que contiene Proyecto de

DECRETO

Primero. Se adiciona una fracción X al artículo 35 de la Ley de los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán de Ocampo y de sus Municipios, para quedar como sigue:

Artículo 35. Son obligaciones de las instituciones a que se refiere el artículo 1 de esta Ley:

I... a la IX...

X. Implementar acciones para la prevención y detección oportuna del síndrome de burnout en el personal a su cargo.

Segundo. Se adiciona una fracción XXXVII Ter al artículo 2°; se reforma la fracción XVII y se recorre el contenido de esta en su orden subsecuente del artículo 14, de la Ley de Salud del Estado de Michoacán de Ocampo para quedar como sigue:

Artículo 2°. Para la correcta aplicación de esta Ley se entenderá por:

I... al XXXVII Bis...

XXXVII Ter. Síndrome del burnout: estrés crónico derivado del trabajo, que desencadena un estado de agotamiento físico, emocional y mental constante y prolongado.

XXXVIII... al XLIV...

Artículo 14. La coordinación del Sistema estará a cargo de la Secretaría, a la que corresponderá el ejercicio de las siguientes funciones:

I... a la XVI...

XVII. Diseñar e implementar en coordinación con las dependencias federales de salud lineamientos para la prevención, detección y/o atención del síndrome de burnout en los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán y de sus Municipios.

XVIII. Las demás atribuciones afines a las anteriores, que se requieran para el cumplimiento de los objetivos del Sistema, y los que determinen las disposiciones generales aplicables.

TRANSITORIOS

Primero. La Secretaría de Salud del Estado de Michoacán deberá emitir los Lineamientos para la Prevención, Detección y Atención del Síndrome de Burnout en los Trabajadores al Servicio del Estado de Michoacán y de sus Municipios, dentro de los noventa días naturales siguientes a la fecha de la publicación del presente decreto.

Segundo. Remítase el presente Decreto al Titular del Poder Ejecutivo del Estado, para su conocimiento y los efectos legales correspondientes:

Tercero. El presente decreto entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el Diario Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Michoacán de Ocampo.

PALACIO LEGISLATIVO de Morelia, Michoacán, a la fecha de su presentación.

Atentamente

Dip. J. Reyes Galindo Pedraza



www.congresomich.gob.mx